

VERHOGING AOW-LEEFTIJD

In het crisisakkoord van maart 2009 is afgesproken om de AOW-leeftijd te verhogen tot 67 jaar. De SER heeft tot 1 oktober de tijd gekregen om alternatieven aan te dragen, maar is hierin niet geslaagd. Vrijdag 16 oktober 2009 heeft het kabinet het definitieve besluit genomen om de AOW-leeftijd te verhogen naar 67 jaar.

Waarom moet de AOW verhoogd worden naar 67 jaar?

Nu zijn er nog vier werkenden tegenover elke pensioengerechtigde. Straks op het hoogtepunt van de vergrijzing zal de verhouding twee op een zijn. De komende dertig jaar daalt door de vergrijzing de beroepsbevolking met tien procent, terwijl alleen al de AOW-lasten in 2040 verdubbeld zullen zijn. Een fors deel van deze stijging komt omdat we steeds ouder worden. Zo heeft een 65 jarige een levensverwachting van 19 jaar, 4 jaar meer dan bij de introductie van de AOW in 1957.

Als de bevolking gemiddeld steeds ouder wordt terwijl de beroepsbevolking afneemt, moeten de lasten door een kleinere groep gedragen worden. Dat heeft niet alleen gevolgen voor de AOW maar ook voor bijvoorbeeld de zorg. De houdbaarheid van de overheidsfinanciën is al langere tijd een probleem, maar met de economische teruggang werd dat een groter probleem. De overheid heeft forse ingrepen moeten doen om de tegenwind op te vangen, waarbij noodgedwongen geld is gebruikt dat bestemd was voor onze toekomst.

Er zijn vier redenen voor de verhoging van de pensioenleeftijd:

- Verhoging van de arbeidsparticipatie: als het lukt om meer mensen aan het werk te houden tot hun 67e dan is dat gunstig voor de toekomstige verhouding tussen werkenden en niet-werkenden. Het helpt ook de krapte op de arbeidsmarkt te voorkomen.
- Verlaging van de collectieve uitgaven: verhoging van de AOW-leeftijd levert uiteindelijk langere termijn een forse besparing op doordat mensen later met pensioen gaan.
- Betaalbaarheid van de aanvullende pensioenen: werkgevers en werknemers kunnen de pensioenleeftijd van de aanvullende pensioenen mee optrekken met de AOW-leeftijd. Op die manier kan die ruimte mede worden benut om het pensioenstelsel te versterken. Afspraken tussen werkgevers en werknemers kunnen dit ondersteunen. Pensioenfondsen zouden dan bijvoorbeeld sneller kunnen indexeren. Werkgevers en werknemers beslissen hier echter uiteindelijk over.
- Houdbaarheid van de overheidsfinanciën: toekomstige generaties worden niet onevenredig belast en onze **goede sociale voorzieningen kunnen op lange termijn overeind blijven.**

Waarom stemt het CDA in met de verhoging?

Een maatregel als de verhoging van de AOW-leeftijd is een van de maatregelen die noodzakelijk is om te voorkomen dat toekomstige generaties worden opgezadeld met enorme lasten. We hebben goede voorzieningen in Nederland. We willen die goede voorzieningen ook in stand houden voor onze kinderen en kleinkinderen. Denk hierbij aan de AOW, de sociale voorzieningen (bijvoorbeeld WW, AOW, WIA, enz.), onderwijs en zorg. Het CDA heeft altijd aangegeven voor de toekomst zekerheid te willen bieden door: een kleinere en slagvaardigere rijksoverheid, betere en efficiëntere gezondheidszorg en vergroten draagvlak arbeidsmarkt. Om aan de toekomstige uitgaven te kunnen voldoen, wil het CDA de staatsschuld aflossen.

Hoe ziet de maatregel eruit?

De AOW-leeftijd gaat in twee stappen omhoog. Op 1 januari 2020 gaat de AOW-leeftijd naar 66 jaar en op 1 januari 2025 gaat de AOW-leeftijd naar 67 jaar. Dit gaat als volgt:

Geboortejaar	Leeftijd op 1 januari 2010	AOW-leeftijd
Tot en met 1954	55 jaar of ouder	65
1955-1959	50 tot en met 54 jaar	66
1960 of later	49 jaar of jonger	67

Oog voor zware beroepen, lang arbeidsverleden en mogelijkheden arbeidsmarkt voor ouderen

Duurzame inzetbaarheid van mensen is van groot belang. Zeker voor mensen die werken in een zwaar beroep. Niet alle beroepen kun je eenvoudig 40 of 45 jaar uitoefenen. **Mensen die een zwaar beroep uitoefenen krijgen straks na 30 jaar werken in dit beroep van hun werkgever een aanbod voor minder zwaar werk. Als zij dit aanbod niet krijgen, dan moet de werkgever ervoor zorgen dat zij met 65 jaar met pensioen kunnen.** Het kabinetsbesluit houdt ook rekening met **werknemers** die al lang werken. Zij kunnen met 65 jaar – **onder voorwaarden** – toch alvast AOW krijgen. De AOW is dan wel lager. Ook voor lagere inkomens is deze eerdere AOW toegankelijk, **via een nieuwe, aanvullende, inkomensgerelateerde arbeidskorting.**

Ook blijven we scherp letten op de mogelijkheden van mensen tussen de 45 en 65 op de arbeidsmarkt. Naast het stimuleren van werkgevers en werknemers bestaat dit uit extra impulsen voor scholing en het tegengaan van leeftijdsdiscriminatie. Overigens zijn er in vergelijking met 10 jaar geleden twee keer zoveel 60-65 jarigen aan het werk. Ook de komende tijd zullen we speciale aandacht hebben voor deze groep.

Pensioenen

Het bestaande fiscale kader voor de opbouw van pensioenen (het zogenaamde 'Witteveenkader') blijft gewoon in stand, zij het dat alle leeftijden 2 jaar opschuiven. De pensioenpremies zullen vanaf 2020 zo worden gebaseerd op de leeftijd van 67 jaar. Dat betekent dat er twee jaar langer pensioen wordt opgebouwd en het maximum opbouwpercentage een stukje daalt (van 2,25% naar 2,15% voor middelloonregelingen). Ook dalen de premies dan omdat je pensioen opbouwt voor een kortere periode. Deze aanpassing gebeurt in een grote stap, omdat bijna alle pensioenregelingen zullen veranderen elke keer dat je het kader aanpast. Je kunt het dus het beste in een keer doen. De sociale partners zijn en blijven verantwoordelijk voor de aanvullende pensioenen.

Het kabinetsvoorstel

Wilt u de hoofdlijnen van het kabinetsvoorstel nalezen? Dat kan op de website van het ministerie van Sociale Zaken. U kunt daar ook de brief van minister Donner en staatssecretaris Klijnsma downloaden. De verdere uitwerking in een wetsvoorstel volgt nog. Het voorstel ligt nu voor advies bij de Raad van State. Daarna gaat het ter behandeling naar de Tweede en Eerste Kamer.

Heeft u nog vragen over het kabinetsbesluit?

Neem contact op met de Tweede Kamerfractie:

cda.publieksvoorlichting@tweedekamer.nl

Tel: 070-3183026